



Szkoła Podstawowa
z Oddziałami Integracyjnymi nr 343
im. Matki Teresy z Kalkuty
02-777 Warszawa, ul. Kopcińskiego 7
tel./fax: 22 643-84-54
NIP: 951-13-54-011
SP343.021.8.2018.D

ZARZĄDZENIE NR 3 / 2018
DYREKTORA SZKOŁY PODSTAWOWEJ Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI
NR 343 W WARSZAWIE
z dnia 08 lutego 2018r.

w sprawie procedury udzielania urlopu dla poratowania zdrowia

Na podstawie Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r. poz. 1189 i 2203) zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się „Procedurę udzielania urlopu dla poratowania zdrowia”, obowiązującą w Szkole Podstawowej z Oddziałami Integracyjnymi nr 343 im. Matki Teresy z Kalkuty w Warszawie.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.


DYREKTOR SZKOŁY
Jolanta Kubalska



Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 343 w Warszawie

im. Matki Teresy z Kalkuty

ul. Kopcińskiego 7, 02-777 Warszawa

tel./fax: 22 643 84 54, e-mail: sp343@edu.um.warszawa.pl

Szkoła Podstawowa
z Oddziałami Integracyjnymi nr 343
im. Matki Teresy z Kalkuty
02-777 Warszawa, ul. Kopcińskiego 7
tel./fax: 22 643-84-54
NIP: 951-13-54-011

załącznik do zarządzenia nr 3/2018

dyrektora SP nr 343 im. Matki Teresy z Kalkuty

z dnia 8 lutego 2018r.

PROCEDURA UDZIELANIA URLOPU DLA PORATOWANIA ZDROWIA W SZKOLE PODSTAWOWEJ Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI NR 343 IM. MATKI TERESY Z KALKUTY W WARSZAWIE

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017r. poz. 1189 i 2203);
2. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 19 stycznia 2018r. w sprawie orzekania o potrzebie udzielania nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia (Dz. U. z 2018r. poz. 190);
3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009r. w sprawie chorób zawodowych (tj. Dz. U. z 2013r. poz. 1367)

§ 1

Ilkroć w niniejszej procedurze mowa o:

- 1) Szkole – należy przez to rozumieć Szkołę Podstawową z Oddziałami Integracyjnymi nr 343 im. Matki Teresy z Kalkuty w Warszawie;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora Szkoły;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela oddziału przedszkolnego, nauczyciela zajęć edukacyjnych, nauczyciela współorganizującego kształcenie integracyjnego, wychowawcę świetlicy, specjalistę zatrudnionych w Szkole;
- 4) lekarzu – należy przez to rozumieć lekarza posiadającego uprawnienia do wykonywania badań i wykonującego działalność w jednostce służby medycyny pracy, z którą Szkoła zawarła umowę o świadczenie usług medycznych;
- 5) urlopie – należy przez to rozumieć urlop dla poratowania zdrowia.

§ 2

1. Nauczyciel, zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony i po przepracowaniu nieprzerwanie co najmniej 7 lat w szkole w wymiarze nie niższym niż ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, może ubiegać się o urlop w wymiarze nieprzekraczającym jednorazowo roku:
 - 1) w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia:
 - a) choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej lub
 - b) choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy odgrywają istotną rolę;
 - c) na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową.
2. Urlopu udziela dyrektor.

§ 3

1. Wymóg siedmioletniego okresu pracy w szkole dotyczy udzielenia pierwszego urlopu.
2. Okres siedmioletniej pracy w szkole, uzasadniający prawo do urlopu, powinien przypadać bezpośrednio przed datą rozpoczęcia urlopu.
3. Okres siedmioletniej pracy w szkole uważa się za nieprzerwany, jeżeli nauczyciel podjął zatrudnienie w szkole nie później niż w ciągu 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy w tej samej lub innej szkole.
4. Do okresu siedmioletniej pracy w szkole, wlicza się okresy czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby oraz urlopu innego niż wypoczynkowy, trwające łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy.
5. W przypadku okresu niezdolności do pracy i urlopu trwającego dłużej niż 6 miesięcy, okres pracy wydłuża się o ten okres.

§ 4

Nauczycielowi, któremu do nabycia prawa do emerytury brakuje mniej niż rok, urlop nie może być udzielony na okres dłuższy niż do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nauczyciel nabywa uprawnienia emerytalne.

§ 5

Łączny wymiar urlopu w okresie całego zatrudnienia nauczyciela nie może przekroczyć 3 lat.

§ 6

1. **W celu leczenia uzdrowiskowego lub rehabilitacji uzdrowiskowej**, o którym mowa w § 2 ust.1 pkt 2 niniejszej procedury, urlopu udziela się na podstawie skierowania, wystawionego przez lekarza ubezpieczenia zdrowotnego i potwierdzonego przez oddział wojewódzkiego funduszu zdrowia właściwego ze względu na miejsce zamieszkania nauczyciela, dołączonego do pisemnego wniosku nauczyciela do dyrektora.
2. Dyrektor dokonuje weryfikacji dokumentów pod kątem spełnienia przesłanek formalnych.
3. Dyrektor udziela urlopu na okres ustalony w skierowaniu.

§ 7

1. **W celu udzielenia urlopu w przypadkach, o których mowa w § 2 ust.1 pkt 1:**

- 1) nauczyciel składa pisemny wniosek o udzielenie urlopu do dyrektora;
 - 2) dyrektor kieruje nauczyciela na badania do lekarza;
 - 3) lekarz orzeka o potrzebie udzielenia urlopu nauczycielowi na podstawie:
 - a) wyników przeprowadzonego przez siebie badania lekarskiego,
 - b) wyników badań dodatkowych lub konsultacji specjalistycznych, których przeprowadzenie uzna za niezbędne,
 - c) dokumentacji medycznej z przebiegu dotychczasowego leczenia;
 - 4) lekarz wydaje orzeczenie lekarskie o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu;
 - 5) nauczyciel przedkłada orzeczenie lekarskie dyrektorowi;
 - 6) dyrektor udziela urlopu, jeżeli nauczyciel spełnia wszystkie przesłanki i dyrektor nie ma zastrzeżeń do zasadności orzeczenia lekarskiego.
2. Nauczycielowi przysługuje odwołanie od orzeczenia lekarskiego.
 3. Dyrektorowi przysługuje odwołanie od orzeczenia lekarskiego, jeżeli nauczyciel spełnia wszystkie przesłanki, ale dyrektor ma zastrzeżenia do zasadności orzeczenia.
 4. Odwołanie wraz z uzasadnieniem wnosi się w formie pisemnej w terminie 14 dni od dnia otrzymania orzeczenia lekarskiego za pośrednictwem lekarza, który to orzeczenie wydał.
 5. Podmiot właściwy do rozpoznania odwołania rozpatruje odwołanie w terminie 30 dni po przeprowadzeniu badań lekarskich; wydaje orzeczenie, które traktuje się jako ostateczne.

§ 8

Koszty badań, o których mowa w § 7 ust.1 pkt 3 lit. a i b oraz ust. 5, ponosi Szkoła.

§ 9

W przypadku stwierdzenia, że w okresie urlopu nauczyciel podjął inny stosunek pracy lub działalność zarobkową, dyrektor odwołuje nauczyciela z urlopu, wskazując termin powrotu do pracy.

§ 10

W okresie przebywania na urlopie nauczyciel zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych.

§ 11

W przypadku udzielenia urlopu w wymiarze dłuższym niż 30 dni, nauczyciel podlega kontrolnym badaniom lekarskim w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku.